



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพนา
อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบ การใช้ตำแหน่งเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่	
	- กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ	- แบ่งส่วนราชการภายในและกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วน ราชการของเทศบาลให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๘		
๒. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำ	- ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานเทศบาลฯ ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจ. อำนาจเจริญกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลฯ	- เพื่อให้เลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อน ค่าตอบแทน เป็นไปตามช่วงเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งานการ เจ้าหน้าที่	
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มีการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ	๔๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่	
๔. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	- มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และสรรหาเป็นพนักงานจ้างฯ และ มีการสรรหาตำแหน่งสายงาน บริหารที่ว่าง	- เพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอำนาจเจริญกำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่	
๕. ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- จัดทำประมวลจริยธรรม	- เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ ละประเภท	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่	

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐													งานการเจ้าหน้าที่
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนฯ หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักจัดการงานช่าง หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐													งานการเจ้าหน้าที่

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

[illegible]

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	
			งบประมาณ	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐														งานการ เจ้าหน้าที่
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำผลรายงานการ ฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒๐,๐๐๐														งานการ เจ้าหน้าที่
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐														งานการ เจ้าหน้าที่
รวม			๘๐,๐๐๐														
