



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลพญา

อำเภอพญา จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	กิจกรรมด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	<p>- เทศบาลตำบลพนาได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ 40 ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p> <p>1. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569) ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการ ประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 (http://www.tessabanphana.go.th/data_5611)</p> <p>2. ประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาลตำบลพนา กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการแบ่ง ส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลพนาตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567–2569) ประกาศ</p>	0	0	1 พ.ค. – 31 ส.ค. 2567	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 (http://www.tessabanphana.go.th/data_2074)				
2	กิจกรรมด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>- เทศบาลตำบลพนามีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบรวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กร มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 66 – 31 มีนาคม 67 ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี ● การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 67 – 30 กันยายน 67 ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี 	0	0	รอบที่ 1 ระหว่าง 1 ต.ค. 66 ถึง 31 มี.ค. 67 รอบที่ 2 ระหว่าง 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย.67	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
3	กิจกรรมด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	<p>ด้านการสรรหา</p> <p>มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลพนา</p> <ol style="list-style-type: none"> รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 1 <ul style="list-style-type: none"> ตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง) โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลพนา(เทศบาล2) สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 2 พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีคุณสมบัติ) <ul style="list-style-type: none"> ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา 	0	0	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> • ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ปฐมวัย) โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลพนา(เทศบาล2) สังกัดกองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตำแหน่งคนงาน(ปฏิบัติงานประจำรถขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ • ตำแหน่งคนงาน(ปฏิบัติงานช่างปูน) สังกัดกองช่าง • ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน) สังกัดกองช่าง <p><u>ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ภารโรง) โรงเรียนอนุบาลสาธิต เทศบาลพนา(เทศบาล2) สังกัดกองการศึกษา ราย นายธรรมบุญ พิมพาลัย 2. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด รายนายสุรเดช ไม้ดา 3. บรรจุตำแหน่งผู้ช่วยครู โรงเรียนอนุบาลสาธิต(เทศบาล2) สังกัดกองการศึกษา ราย น.ส.วิภาพร ทศบุตร 4. บรรจุตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด ราย น.ส.อุบล พิลาแดง 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		5. บรรจุตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักปลัด รายงานงฐิตินันท์ ชมภูชนะ 6. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน) สังกัดกองช่าง รายงานายวิโรจน์ ชัยบุตร 7. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างปูน) สังกัดกองช่าง รายงานายวิระชัย ไกยสิทธิ์ 8. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถขยะ) สังกัดกองสาธารณสุข รายงานายนคร บุญมั่น				
4	กิจกรรมด้านสรรหาคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ดีเด่น และมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการ คัดเลือก - มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างโดยการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพ ได้ ทราบตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้ บุคลากรที่ เป็นคนดี คนเก่ง ให้มาปฏิบัติงานเพื่อ สนับสนุนภารกิจขององค์กร <ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลพนา รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานบริหาร 2 ราย <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสันติ มีพิช ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 	0	0	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		2. นางสาวสุชาดา กระตาศ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข				
5	กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลพนา ได้ทำการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า ทุกวันพระแรกของเดือนเวียนตามกองงานและวัดที่อยู่ในเขตชุมชนแต่ละกองงานรับผิดชอบ 	0	0	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	

2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามบทบาทและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> หลักสูตร พัฒนาศักยภาพการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมของ อปท. (EHA) ตามบทบาท Practitioner วันที่ 27-28 พ.ย. 67 น.ส.อรทัย ชาธิพา หลักสูตร เตรียมความพร้อมก่อนเริ่มเขียนโครงการ : การบริหารจัดการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง LTC ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545 วันที่ 12 เม.ย. 2567 น.ส.อรทัย ชาธิพา หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี 2567 วันที่ 30 ก.ย. 2567 น.ส.อรทัย ชาธิพา หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี พ.ศ.2568 ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.) ประเด็นการบันทึกค่าของบที่มักผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนักงาน/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ วันที่ 10-12 พ.ย. 66 น.ส.อรทัย ชาธิพา 	100,000	42,900	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<p>5. หลักสูตรการใช้งานโปรแกรม การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care : LTC) วันที่ 22 มี.ค. 67 น.ส.อรทัย ชาธิพา</p> <p>6. หลักสูตร Coaching by Coach ใค้ขออย่างไรให้ได้เครือข่าย กลไกด้านสุขภาพในพื้นที่ วันที่ 23 มี.ค. 67 น.ส.อรทัย ชาธิพา</p> <p>7. หลักสูตร ระบบการเงินบัญชี และรายงานกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น วันที่ 29 มี.ค. 67 น.ส.อรทัย ชาธิพา</p> <p>8. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการจัดการสุขภาพสิ่งแวดล้อม ของ อปท. วันที่ 19-20 ธ.ค. 67 น.ส.อรทัย ชาธิพา</p> <p>9. หลักสูตร กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้างหลักการ ควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และ การตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ 3 วันที่ 23-25 ม.ค. 67 จำนวน 3 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายอนุพงศ์ สุธาบุรณ 2. นายกฤษตฤณ ชมภูชนะ 3. นายอำนาจ มีธรรม 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<p>10. หลักสูตร “การจัดทำระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรม CANVA และประยุกต์ใช้ Line oa เพื่อกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับให้บริการประชาชนและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไปสู่การพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) และระบบราชการ 4.0” วันที่ 23-25 ส.ค. 67 น.ส.เรณูภา นามพิกุล</p> <p>11. หลักสูตร การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาสังกัด อปท.(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ด้วยระบบประกันคุณภาพการศึกษาทบทวนแผนการศึกษา (พ.ศ.2566-2570) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผน การติดตามประเมินผล การบริหารงบประมาณปลงการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุของสถานศึกษา การใช้จ่ายเงินรายได้สะสม และการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.2562 วันที่ 26-28 มิ.ย. 67 น.ส. พัชรินทร์ สุขประเสริฐ</p> <p>12. หลักสูตร พัฒนาศักยภาพทีม SehRT ระดับจังหวัด เขตสุขภาพที่ 10 วันที่ 26 มิ.ย. 67 น.ส.สุพัตรา โสภา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<p>13. หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณและการชักจูง การตั้งงบประมาณพร้อมฝึกปฏิบัติ การบันทึกระบบ งบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)” วันที่ 12-14 ก.ค. 67 จำนวน 3 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสันติ มีพิช 2. นางสาวสุกัญญา บาระมี 3. นางสาวภัทรานุช อุทธา 				
2.	การจัดประชุมประจำเดือน	เป็นการประชุมประจำเดือนพนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลพนา ซึ่งจัดขึ้นเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและวางแผนงานสำหรับเดือนถัดไป รายงานปัญหาและอุปสรรค เพื่อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขต่อไป	0	0	1 ต.ค. 2566 ถึง 30 ก.ย. 2567	