



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	กิจกรรมดานอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	<p>- เทศบาลตำบลพนาได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p> <p>๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569) ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 (http://www.tessabanphana.go.th/data_5611)</p> <p>2. ประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาลตำบลพนา กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลพนา ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567–2569) ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติ</p>	0	0	1 พ.ค. – 31 ส.ค. 2566	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 (http://www.tessabanphana.go.th/data_2074)				
2	กิจกรรมด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เทศบาลตำบลพนามีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมี การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับ ภารกิจในความรับผิดชอบรวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่ กำหนดไว้ขององค์กร มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ○ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 65 – 31 มีนาคม 66 ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี	0	0	รอบที่ 1 ระหว่าง 1 ต.ค. 65 ถึง 31 ม.ค. 66 รอบที่ 2 ระหว่าง 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย.66	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<p>○ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 66 – 30 กันยายน 66 ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี</p>				
3	กิจกรรมด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	<p>ด้านการสรรหา มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลพนา</p> <p>๑. รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี) โรงเรียนอนุบาลสาธิต (เทศบาลพนา ๒) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยครู (นาฏศิลป์) โรงเรียนเทศบาลพนา (สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ภาษาจีน) โรงเรียนเทศบาลพนา (สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา 	0	0	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 2566	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพนา สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา <p><u>ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ รายนางสาวสุพัฒนา โสภาทำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๒. บรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี) โรงเรียนอนุบาลสาธิต (เทศบาลพนา ๒) สังกัดกองการศึกษา รายนางสาวโชติกา แสนป่อง 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		๓. บรรจุนตำแหน่งผู้ช่วยครู (นาฏศิลป์) โรงเรียนเทศบาลพนา (สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา รายนางสาวภัสตราภรณ์ กุลสุทธิ ๔. บรรจุนตำแหน่งผู้ช่วยครู (ภาษาจีน) โรงเรียนเทศบาลพนา (สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา รายนางสาวธัญชนก บุตรพันธ์ ๕. บรรจุนตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัด นางสาวชญาภา มณีสาย ๖. บรรจุนตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด รายนายอำนาจ พิระภาค ๗. บรรจุนตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี) สังกัดกองคลัง รายนางสาวนภาภรณ์ มหานิล ๘. บรรจุนตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพนา สังกัดกองการศึกษา รายนางสาวสมปอง อุทธา				
4	กิจกรรมด้านสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	- จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น และมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก - มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างโดยการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพได้ ทราบตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้	0	0	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 2566	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรที่ เป็นคนดี คนเก่ง ให้มาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร</p> <p>- เทศบาลตำบลพนา รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร 2 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสันติ มีพิช ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 2. นางสาวสุชาดา กระดาษ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข 				
5	กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลพนา ได้ทำการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า ทุกวันพระแรก 	0	0	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 2566	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		ของเดือนเวียนตามกองงานและวัดที่อยู่ในเขตชุมชน แต่ละกองงานรับผิดชอบ				
6	กิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรที่ดี ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานตามความ จำเป็นและ เหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด 	0	0	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 2566	

- 2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน เทศบาลตำบลพนา มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่ง อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่ กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณของเทศบาล ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตราตำแหน่ง	การครองตำแหน่ง
1.	บริหารท้องถิ่น		
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	0	0
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	1	0
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1
2.	อำนวยการท้องถิ่น		
	อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	0	0
	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	0	0
	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	10	4
3.	ประเภทวิชาการ		
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	0	0
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญพิเศษ	0	0
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	5	1
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	5	6
4.	ประเภททั่วไป		
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	0	0
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	2	0
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	2	2
5.	พนักงานจ้าง(ตามภารกิจ)	20	19
6.	พนักงานจ้าง(ทั่วไป)	20	20
	รวม	66	53

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
1.	หลักสูตร “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ และการใช้ค่า K” รุ่นที่ 91	1 คน	นายสุรชาติ ชารีแก้ว นายช่างโยธา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ระหว่างวันที่ 16-18 พ.ย. 65 โรงแรมสุนีย์ แกรนด์แอนด์คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี
2.	หลักสูตร “แนวทางและวิธีปฏิบัติด้วยหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BOQ) ด้วยโปรแกรมการคำนวณ Microsoft Excel พร้อมสูตรและตารางการคำนวณ (ภาคปฏิบัติ) รวมทั้งแนวทางปฏิบัติงานด้านช่าง ภายใต้อ.บ.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1 คน	นายสุรชาติ ชารีแก้ว นายช่างโยธา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ระหว่างวันที่ 20-22 ม.ค. 66 โรงแรมสุนีย์ แกรนด์แอนด์คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี
3.	หลักสูตรการพัฒนาคูณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นงาน 9000 การบังคับใช้กฎหมาย	1 คน	นางสาวอรทัย ชาธิพา นักวิชาการสุขาภิบาล ระหว่างวันที่ 3-4 พ.ย. 65 อบรมออนไลน์
4.	หลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนอย่างปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	1 คน	นางสาวอรทัย ชาธิพา นักวิชาการสุขาภิบาล วันที่ 18 พ.ย 65 อบรมออนไลน์
5.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำฎีกา การบันทึกบัญชี และการตรวจสอบงบการเงินของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.ฯ	2 คน	1. นางรัชณี วายโสกา 2. น.ส.ฉวีวรรณ ไชยทอง ระหว่างวันที่ 10-12 มี.ค. 66 โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี
6.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครอบครัว'smart family" ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยเขตสุขภาพที่ 10	2 คน	1. น.ส.เย็นฤดี เศรษฐสิโล่คำโสดาบัน 2. นางวสุภักดิ์ ต้นโพธิ์ ระหว่างวันที่ วันที่ 4-5 เม.ย. 66 โรงแรมบ้านสวนอุบล กอล์ฟฯ จ.อุบลราชธานี
7.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1 คน	น.ส.พัชรินทร์ สุขประเสริฐ วันที่ 23-26 เม.ย.66 โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
8.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ 22	1 คน	นายสุพิจารณ์ ฉลุศรี ระหว่างวันที่ 22-25 มกราคม 66 โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

ที่	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
9.	หลักสูตร LMOOC010 : การประเมินประสิทธิภาพของอพท (LAP)	1 คน	นางสาวอรทัย ชาติพา นักวิชาการสุขาภิบาล วันที่ 24 มิ.ย. 66 อบรมออนไลน์
10.	หลักสูตรการใช้โปรแกรมกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น เวอร์ชัน ปี 2566	1 คน	นางสาวอรทัย ชาติพา นักวิชาการสุขาภิบาล วันที่ 14 กรกฎาคม 66 อบรมออนไลน์
11.	หลักสูตรเสริมศักยภาพท้องถิ่นแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดเก็บข้อมูลการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รุ่นที่ 2 ประจำปี 2566	1 คน	นางสาวอรทัย ชาติพา นักวิชาการสุขาภิบาล วันที่ 30 พฤษภาคม 66 อบรมออนไลน์
12.	หลักสูตรแนวทางการขับเคลื่อนกองทุนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ การใช้โปรแกรมบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (กปท.) และการใช้โปรแกรมบริหารกองทุน LTC	2 คน	นางสาวสุชาดา กระดาษ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นางสาวอรทัย ชาติพา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 โรงแรมเนวาด้า ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี

ปัญหา อุปสรรค

- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด
- ด้วยภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล (มาตรา ๓๕ พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
