



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<p>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๖๔ – ๖๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๓ (http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๖๑๑)</p> <p>- เทศบาลตำบลพนาได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลพนา เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕ (http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๖๑๑)</p> <p>- ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลพนาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๖๓ (http://www.tessabanphana.go.th/data_๒๐๗๔)</p>
<p>๒. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เทศบาลตำบลพนามีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กรมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- เทศบาลตำบลพนาทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบ การประเมิน คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕ โดยมีการแต่งตั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ๒. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ประเมินทราบ

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การทำแผน/นโยบายพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายอาชีพตามสมรรถนะ - การจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานบุคลากรเทศบาลตำบลพนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน <ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด จำนวน ๒ หลักสูตร - กองสาธารณสุข จำนวน ๒ หลักสูตร - กองคลัง จำนวน ๑ หลักสูตร - กองการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรครู จำนวน ๑๖ หลักสูตร ● เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ หลักสูตร - การประชุมประจำเดือนทุกเดือนเพื่อปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ และเพื่อติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพนาทุกกองงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลพนาได้มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) เพื่อเป็นแนวทางในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลมีคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๖๑๓
๕. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)ของเทศบาลตำบลพนา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายด้าน สรรหาคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น และมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก - มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง โดยการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพ ได้ ทราบตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง ให้มาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลพนาได้มีการคัดเลือกพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอำนาจ พิระภาค เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เทศบาลตำบลพนาได้มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง โดยการประกาศรับโอน ยังไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนในตำแหน่งที่ว่าง
๗. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้าทุกวันพระแรกของเดือนเวียนตามกองงาน และวัดที่อยู่ในเขตชุมชนแต่ละกองงานรับผิดชอบ - นำประกาศ <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ● ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ● ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกกองงานรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลพนา จัดกิจกรรมเข้าวัดทำบุญวันพระแรกของเดือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ ครั้ง - เจ้าหน้าที่ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรม
๘. นโยบายการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความ จำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)</u>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๑	-	-	-	-	-	-๑	ปรับปรุง ตำแหน่งเป็น ประเภททั่วไป
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานป้องกันฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานป้องกันฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานป้องกันฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานป้องกันฯ)	๑	๑	๑	-	-	
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานดับเพลิง)	-	-	๑	-	-	+๑		
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานการโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานช่างทุกประเภท)	๑	๑	๑	๑	-	
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานดูแลสวนสาธารณะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๒	-	-	+๑	กำหนดใหม่
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างยุบเลิก
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)</u>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานรักษาความสะอาด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานรักษาความสะอาด)	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ปรับปรุงและตัดโอนไปตำแหน่งจากคณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานตกแต่งสวน)
<u>กองการศึกษา</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพนา								
ครู คศ.๑ ๗๒๒๐๘๖๖๐๐๐๘๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๑ ๗๒๒๐๘๖๖๐๐๐๘๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอปท. ปรับปรุงและ ตัดโอนจาก คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน รักษาความ สะอาด)
คณงานทั่วไป(ปฏิบัติงานตกแต่งสวน)	-	-	-	๑	-	-	+๑	
โรงเรียนเทศบาลพนา (สามัคคีวิทยา)								
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๗๒๒๐๘๕๕๐๐๐๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๗๒๒๐๘๕๕๐๐๐๖๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
สายการสอน ระดับมัธยมศึกษา								
ครูชำนาญการพิเศษ คศ.๓(ภาษาต่างประเทศ) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการพิเศษ คศ.๓ (คอมพิวเตอร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๙	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการพิเศษ คศ.๓ (คณิตศาสตร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการพิเศษ คศ.๓(สุขศึกษา) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการพิเศษ คศ.๓(วิทยาศาสตร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการ คศ.๒ (ศิลปะ) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สายการสอน ระดับประถมศึกษา								
ครูชำนาญการ คศ.๒ (การประถมศึกษา)๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการพิเศษ คศ.๓(ภาษาไทย) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		ครูชำนาญการ คศ.๒(สังคมศึกษา) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๕	๑	๑	๑	๑	-	
ครูชำนาญการ คศ.๒(การประถมศึกษา) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการ คศ.๒ (การงานฯ)๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการ คศ.๒(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการ คศ.๒ (ภาษาต่างประเทศ) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการ คศ. ๒ (คณิตศาสตร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๙	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูชำนาญการ คศ.๒ (ภาษาไทย) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ. ๑ (การประถมศึกษา) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (สุขศึกษาและพลศึกษา) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ปรับวิชาเอก
ครูผู้ช่วย (ดนตรี)(กีตาร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗๘	๐	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับวิชาเอก
ครูผู้ช่วย (คอมพิวเตอร์) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (พลศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (คอมพิวเตอร์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (นาฏศิลป์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ช่างไม้ชั้น ๓ ๓๖๓๑๔(ถ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยครู (พลศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ปรับวิชาเอก เป็นนาฏศิลป์
ผู้ช่วยครู(นาฏศิลป์)	๐	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับวิชาเอก จากพลศึกษา
ผู้ช่วยครู(ภาษาจีน)	๐	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
บุคลากรสนับสนุนการสอน(ผช.จพง.การเงิน) ๑๘๙๕-๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน(ผช.จพง.ธุรการ) ๓๙๖๒-๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง) ๒๔๔๓-๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	
โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลพนา(เทศบาล ๒)								
ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๗๒๒๐๘๕๕๐๐๐๘๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑ (ภาษาอังกฤษ) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑ (ปฐมวัย) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑ (ปฐมวัย) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑ (ปฐมวัย)๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑(ปฐมวัย)๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ๗๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u>								
ผู้ช่วยครู (ปฐมวัย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน(ผช.จพง.การเงิน) ๓๘๘๐-๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง) ๒๑๗๗-๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๑๐๓	๑๐๒	๑๐๒	๑๐๔	-	-	+๒	

ปัญหา อุปสรรค

- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด
- ด้วยภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล (มาตรา ๓๕ พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง
- ในตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
