



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สรุปผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพนา การสรรหาบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก งานทะเบียนประวัติ งานปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งานเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งานปรับปรุงตำแหน่งและแผนอัตรากำลัง งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมการสัมมนา การทัศนศึกษาและดูงาน การศึกษาต่อ การขอรับทุนการศึกษา การให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี งานสวัสดิการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลาและผู้ทำคุณประโยชน์ งานควบคุมวินลา วันมาปฏิบัติราชการ สมุดลงเวลาของพนักงาน/พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด พร้อมทั้งสรุปรายงานผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบบริหารเป็นประจำทุกวัน รับผิดชอบเขตพื้นที่ ๕ ส ตามเขตที่ได้รับมอบหมาย หรืองานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพนา ซึ่งจะขอสรุปผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคลและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑.การสรรหาและเลือกสรร/ การบรรจุแต่งตั้ง

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้แก่

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นางสาวอุระสา ตันวงศ์ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๒. นางบุญร่วม สารรัตน์ | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง |
| ๓. นายพาสกร อุทธา | ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |

๑.๒ พนักงานครูเทศบาลตำบลพนาเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายไพฑูรย์ แก้วกัณฑ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลพนา(สามัคคีวิทยา) |
| ๒. นางวิไล ยุวะบุตร | ตำแหน่ง ครู |

๑.๓ ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------|------------------------|
| ๑. นางราณี ยืนยั้ง | ตำแหน่ง นักการ กองคลัง |
|--------------------|------------------------|

๒. การโอน (ย้าย)

๒.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นที่รับโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบลพนา มีจำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายบุญเพ็ง นิลสมบูรณ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนวัดเสมียนนารี ข้าราชการ กทม. โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลพนา (สามัคคีวิทยา)

๓. การต่อสัญญาจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๕ ราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔)

๑. นายพิพัฒน์ แสนป้อม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
๒. นายสมศักดิ์ ภาพร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
๓. น.ส.อุบล พิลาแดง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
๔. น.ส.ฐิตินันต์ ่องอาจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานธุรการ)
๕. นางสุพร ศิลา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานภารโรง)
๖. นายสุรเดช ไม้ดา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานช่างทุกประเภท)
๗. นายจันทิ สารรัตน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานดูแลสวนสาธารณะ)
๘. นายสุรยุทธ์ สิงห์นาค ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานธุรการ)
๙. นายรังสี บุตรแก้ว ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)
๑๐. นางวนิดา ตันโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๑. น.ส.ทักษิณา ดวงเคน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๑๒. นายทินกร มั่นเมือง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานขับรถขยะ)
๑๓. นายวรชัย กิจา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานรักษาความสะอาด)
๑๔. นางสมใจ เสือทอง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานรักษาความสะอาด)
๑๕. น.ส.วิภาพร ทศบุตร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานธุรการ)

๔. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๔.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๒ ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลพนาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๑ กลุ่มพนักงานเทศบาล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพนา มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ อัตรา และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา ผลการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

- ๑) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๒ ราย
- ๒) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑๒ ราย
- ๓) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๐ ราย

๕.๒ กลุ่มลูกจ้างประจำ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพนามีลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ผลการพิจารณาสรุปได้ดังนี้

- ๑) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น (ไม่มีเนื่องจากไม่มีโควต้า)
- ๒) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๒ ราย
- ๓) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๐ ราย

๕.๔ กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพนามีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ราย และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ ราย ผลการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

- ๑) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๕.๐ จำนวน ๒ ราย
- ๒) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๒ จำนวน ๑๖ ราย
- ๓) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๗ จำนวน ๒ ราย
- ๔) ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน จำนวน ๐ ราย

๖. การพัฒนาบุคลากร

๖.๑ การประชุมประจำเดือนทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ และเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพนาทุกกองงาน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

๗. ปัญหาและอุปสรรค

ในระหว่างต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นไปอย่างมีข้อจำกัด เพราะด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนที่ควร

๘. ข้อเสนอแนะ

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ซึ่งยังน่าเป็นห่วงและควรติดตามอย่างใกล้ชิด การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรในปีต่อไป จึงควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามห้วง เวลา และนำเทคโนโลยีต่างๆเข้ามาปรับใช้ ตามแนวทางวิถีชีวิตใหม่ ทั้งนี้ เทศบาลควรสนับสนุนและปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วย แต่การดำเนินการต่างๆต้องเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่กำหนด
