

# สรุปผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2563

## หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพนา การสรรหาบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก งานทะเบียนประวัติ งานปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งานเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง งานแผนอัตรากำลัง 3 ปี งานปรับปรุงตำแหน่งและแผนอัตรากำลัง งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมการสัมมนา การทัศนศึกษาและดูงาน การศึกษาต่อ การขอรับทุนการศึกษา การให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี งานสวัสดิการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลาและผู้ทำคุณประโยชน์ งานควบคุมวันลา วันมาปฏิบัติราชการ สมุดลงเวลาของพนักงาน/พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด พร้อมทั้งสรุปรายงานผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบรับทราบเป็นประจำทุกวัน รับผิดชอบเขตพื้นที่ 5 ส ตามเขตที่ได้รับมอบหมาย หรืองานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในรอบปีงบประมาณ 2563 งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพนา ซึ่งจะขอสรุปผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคลและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

## 1.การสรรหาและเลือกสรร/ การบรรจุแต่งตั้ง

1.1 การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป จำนวน 2 ราย ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ สรรหาและเลือกสรร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง

ไม่มีผู้ผ่านการสรรหา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 ราย ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพนา

ได้แก่

๑. นางสาววิภาพร ทศบุตร

๒. นางสาวพรพรรณ สาระ

## 1.2 พนักงานจ้างทั่วไปลาออก จำนวน 1 ราย ได้แก่

- นางสาววิภาพร ทศบุตร สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

## 1.3 พนักงานส่วนท้องถิ่นลาออก จำนวน 1 ราย ได้แก่

- นายอดิวัฒน์ อุ่นเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา

## 2. การโอน (ย้าย)

### 2.1 พนักงานเทศบาลที่โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน 1 ราย ได้แก่

๒.๑.๑ นายเทพพิทักษ์ วงละคร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮาง อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563

### 2.2 พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นที่รับโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่งที่เทศบาลตำบลพนา มีจำนวน 1 ราย ได้แก่

2.2.1 นางสาวสุกัญญา บารจะมี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัดเทศบาลตำบลเค็งใหญ่ อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

2.2.2 นายมณฑล ก่องขันธุ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองหนองคาย โอน (ย้าย) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลพนา

## 3. การต่อสัญญาจ้าง

### ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 19 ราย ประจำปีงบประมาณ 263 (1 ต.ค.2562- 30 ก.ย.2563 )
  1. นายพิพัฒน์ แสนป้อม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
  2. นายสมศักดิ์ ฤทธิ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
  3. นายพาสกร อุทธา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
  4. น.ส.อุบล พิลาดง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)
  5. น.ส.ฐิตินันต์ งามอาจ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานธุรการ)
  6. นางสุพร ศิลา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานภารโรง)
  7. นายสุรเดช ใฝ่ตา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานช่างทุกประเภท)
  8. นายจันทิ สารรัตน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานดูแลสวนสาธารณะ)
  9. นายสุรยุทธ์ สิงห์นาค ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานธุรการ)
  10. นายรังสี บุตรแก้ว ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)
  11. นายปัญญา อุทธา ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)

12. นางธัญลักษณ์ ด้านสมัคร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
13. นางวนิดา ต้นโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
14. นายจิระเชษฐ์ ไชยพันโท ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
15. น.ส.ทักษิณา ดวงเคน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
16. นายทินกร มั่นเมือง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานขับรถขยะ)
17. นายวรชัย กีฬา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานรักษาความสะอาด)
18. นางสมใจ เสือทอง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานรักษาความสะอาด)
19. น.ส.วิภาพร ทศบุตร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(งานธุรการ)

#### 4. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)

##### ๔.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖4 – 25๖6)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒563 ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563

๔.2 ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลพนาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖4 – 25๖6) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒563 ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563

#### ๕. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

##### ๕.1 กลุ่มพนักงานเทศบาล

1. เงินเลื่อนขึ้น = (เงินเดือนพนักงานทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ก.ย. 25๖3) x 6 %  
= (๓๒๔,๙๗๐ x 6) / 100 = ๑๙,๔๙๘ บาท
2. จำนวนที่สามารถเลื่อนได้ขึ้นพิเศษรวมทั้งปี=(จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ 1 มี.ค.๒๕๖3) x 15 %  
= (๑๓ x 15) / 100 = ๑.๙๕ = ๒ ราย

ณ วันที่ 1 กันยายน 25๖3 เทศบาลตำบลพนา มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ อัตรา และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 25๖๒ ทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา ผลการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

- 1) ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ชั้น จำนวน ๒ ราย
- 2) ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ชั้น จำนวน ๑๐ ราย
- ๓) ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น จำนวน ๐ ราย

##### ๕.๒ กลุ่มลูกจ้างประจำ

1. เงินเลื่อนค่าจ้าง = (เงินเดือนลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ก.ย. 25๖3) x 6 %  
= (๕๗,๐๔๐ x 6) / 100 = ๓,๔๒๒ บาท
2. จำนวนที่สามารถเลื่อนได้ 1 ชั้น = (จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค. 25๖3) x 15 %  
= (๓ x 15) / 100 = 0.๔๕ = 0 ราย

ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 เทศบาลตำบลพนามีลูกจ้างประจำ จำนวน 3 อัตรา

และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 25๖3 จำนวน ๓ อัตรา ผลการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

- 1) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น (ไม่มีเนื่องจากไม่มีโควตา)
- 2) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น จำนวน ๓ ราย
- 3) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น จำนวน ๐ ราย

#### ๕.๔ กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ก.ย. 2563 เทศบาลตำบลพนาภิรมย์มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ราย และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน ๒๐ ราย ผลการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

- 1) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๕.๐ จำนวน ๒ ราย
- 2) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๙ จำนวน ๑๖ ราย
- 3) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๒.๘ จำนวน ๒ ราย
- 4) ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน จำนวน ๐ ราย

## 6. การพัฒนาบุคลากร

6.1 การประชุมประจำเดือนทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ และเพื่อติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพนาภิรมย์ทุกกองงาน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2562 ถึงเดือนกันยายน 2563

\*\*\*\*\*