



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เทศบาลตำบลพนา

อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	กิจกรรมด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	- เทศบาลตำบลพนาได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของ เทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจน ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้ เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 1. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569) ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566	0	0	1ต.ค.67 – 30 ก.ย. 2568	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		2. ประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาลตำบลพนา กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการ แบ่งส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลพนาตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569) ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566				
2	กิจกรรมด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	- เทศบาลตำบลพนามีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความ สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบรวมทั้งเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กร มีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	0	0	รอบที่ 1 ระหว่าง 1 ต.ค. 67 ถึง 31 มี.ค. 68 รอบที่ 2 ระหว่าง 1 เม.ย.67 ถึง 30 ก.ย.68	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 67 – 31 มีนาคม 68 ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 68 – 30 กันยายน 68 ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี				
3	กิจกรรมด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	ด้านการสรรหา มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลพนา - รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 1 พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาจีน) โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลพนา (เทศบาล 2) สังกัด กองการศึกษา จำนวน 1 อัตรา	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานประจำวิทยุ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา <u>ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</u> - บรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัด ราย นางสาววาริพินท์ ศรีบุญเรือง - บรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาจีน) โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลพนา (เทศบาล2) สังกัดกองการศึกษา ราย นางสาวณภัสสรณ์ บุตรแก้ว - บรรจุพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด สำนักปลัด ราย นายวรวุฒิ วงละคร				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		- บรรจุพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานประจำวิทย์) สังกัด สำนักปลัด รายนายวีระพล ทองตาม - บรรจุพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัด ราย นายสุชาติ หงส์สาหัส - บรรจุพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ราย นายสุวรรณ เอื้อวงศ์				
4	กิจกรรมด้านสรรหาคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	- จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น และมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก - มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างโดยการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพได้ ทราบตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรที่ เป็นคนดี คนเก่ง ให้มาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		- เทศบาลตำบลพนา รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร 1 ราย 1. นางสาวเบญจมาศ แสงใส ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)				
5	กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	- เทศบาลตำบลพนา ได้ทำการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า ทุกวันพระ แรกของเดือนเวียนตามกองงานและวัดที่อยู่ในเขตชุมชน แต่ละกองงานรับผิดชอบ	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	

ข้อมูลสถิติการสอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
เทศบาลตำบลพนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. พนักงานเทศบาล				
- ประเภทบริหารท้องถิ่น(ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	0
- ประเภทอำนวยการ	12	12	5	7
- ประเภทวิชาการ	10	10	7	3
- ประเภททั่วไป	3	3	3	0
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	3	3	0
- ครู	27	27	21	6
- ลูกจ้างประจำ	2	2	2	0
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ	25	25	22	3
3. พนักงานจ้างทั่วไป	22	22	19	3
รวมทั้งสิ้น	106	106	84	22

สรุป: ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568) มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวม 106 อัตรา มีบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน 84 อัตรา และจำนวนอัตรารว่าง 22 อัตรา

2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามบทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ	1. โครงการ “บริหารท้องถิ่นอย่างไร ท้องถิ่นยุคใหม่ ต้องพัฒนา” สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย) จังหวัดชลบุรี วันที่ 22 – 24 มี.ค.68 จำนวน 2 ราย 1. นายกฤษตฤณ ชมภูชนะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ 2.นายอนุพงศ์ สุธาบุรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 2.การดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข วันที่ 27 มี.ย. 68 น.ส.อรทัย ขาธิพา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ 3.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชัน อำเภอเมืองอุบลราชธานี	100,000	23,355.04 อบรมออนไลน์ 15,328	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 30 พ.ค. - 1 มิ.ย.68 จำนวน 2 ราย 1.นายอนุพงศ์ สุธาบุรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ 2. นางฐิตินันต์ ชมภูชนะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล 4.การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก)ด้วยระบบประกันคุณภาพการศึกษาทบทวนแผนการ ศึกษา(พ.ศ.2566-2570) เพื่อเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงแผน มหาวิทยาลัยบูรพา วันที่ 26-28 มิถุนายน 2568 นางสาวพัชรินทร์ สุขประเสริฐ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ 5.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโอกาสและความท้าทาย สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต มหาวิทยาลัยบูรพา โรงแรมฟอร์จูน วิวโฮง จังหวัดนครพนม วันที่ 3-5 ส.ค.68 จำนวน 3 ราย 1. นายสิปปภาส นพเคาะห์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล 2. นายสันติ มีพิษ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล		9,780 13,800		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		6.โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ด้านโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการยุทธศาสตร์โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนา วรขัตติยราชนารี กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ วันที่ 26 พ.ย.67 ราย นางสาวสุพัตรา โสภาดำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ 7.หลักสูตร “ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี 2568 เชื่อมข้อมูลราคานาฬิกาในระบบ LTAX 3000 และการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ LTAX ONLINE การปรับปรุงมาตรา 10 การประเมินโดยโปรแกรมอัตโนมัติ” มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โรงแรมกิจตรงวิลลารีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธาขานี วันที่ 12 -14 ก.ย.68 ราย นายสุพิจารณ์ ฦสุศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน 8.การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มภาคประชาชนคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (อบรมออนไลน์) วันที่ 6 ก.ย.68		ไม่เสียคหจ. 7,370.40 อบรมออนไลน์		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		ราย นายกิตติพงษ์ โพธิ์มาตย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลพนา(เทศบาล 2) 9.ประชุมชี้แจงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ระดับภาค ตะวันออกฉียงเหนือ ครั้งที่ 30 โรงแรมเพชรรัตนการ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่ 24 มิ.ย.68 ราย นางฐิตียา ยุวพรม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ 10.หลักสูตร การพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้และการจัดทำ หลักสูตรสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา วันที่ ๗ กันยายน 2568 รายนายจักรพงษ์ เผ่าผม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ 11.หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา “รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกัน การทุจริต” ระดับปฐมวัย สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ วันที่ 21 ม.ค.68 ราย นางพนารัตน์ อดุสสาร์ ตำแหน่ง ครู		1,578.80 อบรมออนไลน์ ไม่เสียคชจ.		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		12.โครงการ Bootcamp: แนวทางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับเด็กปฐมวัยฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ 5-8 ก.ค.68 รายนางพัทธนันท์ วันดี ตำแหน่ง ครู 13.หลักการจิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการเสริมสร้างอุปนิสัยผู้เรียนของโครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สำนักพัฒนาคุณภาพครูและสถานศึกษา วันที่ 8 ธันวาคม 2567 รายนางจิตตาภรณ์ กิ่งสกุล ตำแหน่ง ครู 14.หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา “รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกัน การทุจริต” ระดับปฐมวัย สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ วันที่ 18 ม.ค. 68 รายนางสาวนารี ไสระเวช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย 15.หลักสูตร “การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด การบันทึกบัญชี การตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคา สะสมและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-Laas) ในปีงบประมาณ 2568 รุ่นที่ 1” โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ แอนด์รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 18-20 ต.ค.67		9,249 ไม่เสียคชจ. 2,258 7,380		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		รายนางฉวีวรรณ ไชยทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี(บุคลากรทางการศึกษา) 16.โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ 16-18 ม.ค.68 รายน.ส.โชติกา แสนป้อง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี(บุคลากรทางการศึกษา) 17.หลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 ข้อ 8 การสร้างทะเบียนคุมหนังสือบัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์” สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โรงแรมโคราชไฮเต็ล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 14-16 มี.ค.68 ราย นางสาวนพวรรณ อังกาพย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (บุคลากรทางการศึกษา)		2,258 11,922.32		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
2.	การจัดประชุมประจำเดือน	เป็นการประชุมประจำเดือนพนักงาน ลูกจ้างเทศบาล ตำบลพนา ซึ่งจัดขึ้นเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อสรุปผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมาและวางแผนงานสำหรับเดือนถัดไป รายงานปัญหาและอุปสรรค เพื่อเสนอแนะแนวทางใน การแก้ไขต่อไป	0	0	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	