



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลพนา

อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลพนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งเป็นไป อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่	
	- กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ	- แบ่งส่วนราชการภายในและ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙		
๒. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำ	- ควบคุมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาลฯ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจ.อำนาจเจริญกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๖๘ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่	

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลฯ	- เพื่อให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ เลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตาม ช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)	งานการ เจ้าหน้าที่	
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มี การพัฒนาความรู้ ความสามารถ	๔๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่	
๔. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	- มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และสรรหาเป็นพนักงานจ้างฯ และมีการสรรหาตำแหน่งสาย งานบริหารที่ว่าง	- เพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอำนาจเจริญกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่	
๕. ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	- จัดทำประมวลจริยธรรม	- เพื่อให้เป็นมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่	

