

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

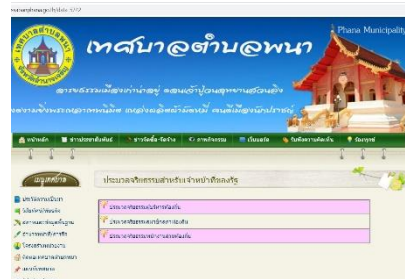
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภาพรวมได้คะแนน 96.96 คะแนน อยู่ใน
ระดับ AA และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนมาเป็นข้อพิจารณาดำเนินการ ดังนี้
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๙๕.๗๘

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
- มาตรการการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	- กำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานไว้อย่างชัดเจน - จัดทำสมุดคู่มือการยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการ - เผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ	- ประกาศการใช้มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ทบทวน ปรับปรุงคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	- เทศบาลตำบลพนา ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ  - ในการประชุมพนักงานประจำเดือน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและผู้บริหารติดตามความก้าวหน้าในช่วงการประชุมประจำเดือน 

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๙๕.๙๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
- มาตรการส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมเทศบาล - มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ	เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ โดยการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของเทศบาล และมีการจัดประชุมร่วมกันของคณะกรรมการชุดต่างๆอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส ให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนั้นๆหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ - ปรับปรุงการบริการด้านต่างๆทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมให้ทันต่อเหตุการณ์ต่างๆ พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการที่ดีและเหมาะสม และมีกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่สะดวกและรวดเร็ว มีการทบทวนกระบวนการทำงานอยู่เสมอ	- ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการเข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลในการจัดทำแผน กิจกรรมต่างๆของเทศบาล เช่น การประชุมประชาคม - จัดอบรมให้ความรู้ในการพัฒนาบุคลากร	ทุกกองงาน	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	- เทศบาลตำบลพนา ประกาศ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน  - เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลพนา โดย ว่าที่ พ.ต.เผชญ์ลาภ อินทรจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลพนา ได้มอบหมายนายสุรชาติ ชารีแก้ว นายช่างโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง จัดประชุมประชาคม เพื่อปรึกษาหารือให้ข้อเสนอแนะ ในการขอเช่าที่ดินราชพัสดุ แปลงหมายเลขทะเบียนที่ อจ ๑๐๗ เพิ่มจำนวน ๓ ไร่ (เดิมที่ธนาคารฯ ให้เช่า ๒ ไร่ รวมที่เทศบาลตำบลพนา จะขอเช่าเพิ่มเป็น ๕ ไร่) บริเวณหมู่ที่ ๑ ตำบลพระเหลา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อดำเนินการโครงการศูนย์แห่งความสุข (Happiness Center) ซึ่งมติในที่ประชุม มีมติเห็นชอบขอเช่าที่ ๓ ไร่ ของที่ธนาคารฯ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๙๓.๗๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
- มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- ประกาศประมวลจริยธรรม - ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม - จัดกิจกรรม/อบรมเพื่อส่งเสริมเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานจริยธรรม - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพนา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้นำประกาศ ๑)ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๒)ประมวลจริยธรรมของของสมาชิกสภา ๓)ประมวลจริยธรรมของของพนักงานส่วนท้องถิ่นเผยแพร่บนเว็บไซต์ และแจ้งในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน - ขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลพนาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมฯ และจัดทำแนวการปฏิบัติเรื่องประมวลจริยธรรม Dos & Don'ts และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน - จัดกิจกรรม/อบรมเพื่อส่งเสริมเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีตามมาตรฐานจริยธรรม	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	- เทศบาลตำบลพนา ประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมฯ http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๗๔๒  - ในการประชุมพนักงานประจำเดือน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและผู้บริหารติดตามความก้าวหน้าในช่วงการประชุมประจำเดือน - เทศบาลตำบลพนาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมฯ และจัดทำแนวการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม Dos & Don'ts และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.tessabanphana.go.th/data_๒๑๘๕ 

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
					การจัดกิจกรรม/อบรม ๑) เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลพนา โดย ว่าที่ พันตรีเผชญิลาภ อินทรจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลพนา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลพนา ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม จึงให้บุคลากรเทศบาลตำบลพนายึดถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด 

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
					๒) วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลพนา โดยว่าที่ พ.ต.เผชญ์ลาภ อินทรจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลพนามอบหมายนางสาวสุกัญญา บารมี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมรับฟังการบรรยาย "รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ การป้องกัน และการตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพนา 

แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพนา www.tessabanphana.go.th

essabanphana.go.th/mainpage

แผนการพัฒนาสามปี

แผนการพัฒนาสี่ปี

แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เทศบัญญัติงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน

แผนมืองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนบริหารความต่อเนื่องขององค์กร (BCP)

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมฯ

ค่าแกลงนโยบาย

เทศบาลตำบลพนา
อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักปลัด

กองคลัง

กองการศึกษา

กองสาธารณสุข

กองช่าง

งานป้องกัน

โรงเรียนเทศบาล (สามัคคีวิทยา)

โรงเรียนอนุบาลสาธิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อของหน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินภายใน 3 นาที

เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th

ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือใช้บริการ เพื่อให้คะแนนให้ข้อมูลแก่ผู้ให้บริการของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่ App Store Google Play

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับชาติ

ได้คะแนนจากการประเมินหน่วยงานภาครัฐ จะได้รับสิทธิผู้รับบริการโดยตรง

วิธีการง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่ App Store Google Play

พ.ร.บ.อิเล็กทรอนิกส์ฯ

ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อเทศบาล

ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ COVID-19

ประกาศเทศบาลตำบลพนา

ประกาศจังหวัดอำนาจเจริญ

h/news-detail_23_14506

ประวัติความเป็นมา

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

สภาพและข้อมูลพื้นฐาน

อำนาจหน้าที่/ภารกิจ

โครงสร้างหน่วยงาน

ติดต่อเทศบาลตำบลพนา

แผนที่เทศบาล

Admin เข้าสู่ระบบ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อของหน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินภายใน 3 นาที

เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th

ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือใช้บริการ เพื่อให้คะแนนให้ข้อมูลแก่ผู้ให้บริการของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่ App Store Google Play

สำนักปลัด

กองคลัง

กองการศึกษา

กองสาธารณสุข

กองช่าง

งานป้องกัน

โรงเรียนเทศบาล (สามัคคีวิทยา)

โรงเรียนอนุบาลสาธิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อของหน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินภายใน 3 นาที

เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th

ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือใช้บริการ เพื่อให้คะแนนให้ข้อมูลแก่ผู้ให้บริการของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่ App Store Google Play

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ขอเชิญบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับชาติ

ได้คะแนนจากการประเมินหน่วยงานภาครัฐ จะได้รับสิทธิผู้รับบริการโดยตรง

วิธีการง่ายๆ เพียงสแกน QR Code

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้ที่ App Store Google Play

พ.ร.บ.อิเล็กทรอนิกส์ฯ

ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อเทศบาล

ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ COVID-19

ประกาศเทศบาลตำบลพนา

ประกาศจังหวัดอำนาจเจริญ

เทศบาลตำบลพนา ขอความร่วมมือประชาชน จำนวน ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ให้ร่วมกันร่วมลงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ไม่ได้ตอบเลือก ตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย