



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือนแรก)  
ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลพนา  
อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

## ๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

### ความก้าวหน้าในการดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนาได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ([http://www.tessabanphana.go.th/data\\_๕๖๑๑](http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๖๑๑))

และเทศบาลตำบลพนาได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลพนา เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ([http://www.tessabanphana.go.th/data\\_๕๖๑๑](http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๖๑๑))

๒. ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลพนาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ([http://www.tessabanphana.go.th/data\\_๒๐๗๔](http://www.tessabanphana.go.th/data_๒๐๗๔))

### งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

## ๒. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ความก้าวหน้าในการดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนามีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบรวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กร มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี

### งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

### ความก้าวหน้าในการดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนาได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพนามีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เทศบาลตำบลพนาจึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ได้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณที่ใช้
<b>กองช่าง</b>			
๑.	หลักสูตร “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K” รุ่นที่ ๙๑ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์แอนด์คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี	นายสุรชาติ ชารีแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ	๔,๕๐๐.- บาท
๒.	หลักสูตร “แนวทางและวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BOQ) ด้วยโปรแกรมการคำนวณ Microsoft Excel พร้อมสูตรและตารางการคำนวณ (ภาคปฏิบัติ) รวมทั้งแนวทางปฏิบัติงานด้านช่าง ภายใต้ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์แอนด์คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี	นายสุรชาติ ชารีแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ	๓,๙๐๐.- บาท
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			
๓.	หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นงาน ๙๐๐๐ การบังคับใช้กฎหมาย ระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางสาวอรทัย ชาธิพา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล	-ไม่ใช้งบประมาณ-
๔.	หลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนอย่างปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางสาวอรทัย ชาธิพา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล	-ไม่ใช้งบประมาณ-
๕.	หลักสูตรสังคมปลอดขยะ Zero Waste Society สร้างคุณค่าสู่เศรษฐกิจสีเขียว BCG Economy วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕	นางสาวอรทัย ชาธิพา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล	-ไม่ใช้งบประมาณ-
<b>กองการศึกษา</b>			
๖.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำฎีกา การบันทึกบัญชี และการตรวจสอบงบการเงินของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.ฯ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๑. นางรัชณี วายโสกา ๒. น.ส.ฉวีวรรณ ไชยทอง	-ไม่ใช้งบประมาณ-

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณที่ใช้
๗.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครอบครัว"smart family" ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยเขตสุขภาพที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๔-๕ เม.ย. ๖๖ ณ โรงแรมบ้านสวนอูบลกอล์ฟฯ จ.อุบลราชธานี	๑. น.ส.เย็นฤดี เศรษฐีโล่คำไสดาบัน ๒. นางวสุภักค์ ต้นโพธิ์	๑,๕๐๐.- บาท
๘.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ เม.ย.๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑. น.ส.พัชรินทร์ สุขประเสริฐ	๗,๔๐๐.- บาท
<b>กองคลัง</b>			
๙.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	นายสุพิจารณ์ ฉลุศรี	๕,๔๐๐.- บาท
<b>รวม</b>			<b>๒๒,๗๐๐.- บาท</b>

### ประชุมประจำเดือน

เทศบาลตำบลพนาได้จัดให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือนเพื่อปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ และเพื่อติดตามการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพนาทุกกองงาน รวมทั้งการชี้แจงรายละเอียดต่างๆในการไปฝึกอบรมของแต่ละกองงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ -ไม่ใช้งบประมาณ-



### รวมงบประมาณที่ใช้ดำเนินการนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

รวมใช้งบประมาณ ๒๒,๗๐๐.- บาท

#### ๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

##### ความก้าวหน้าในการดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนาได้มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) เพื่อเป็นแนวทางในสายอาชีพ ([http://www.tessabanphana.go.th/data\\_๕๖๑๓](http://www.tessabanphana.go.th/data_๕๖๑๓))

##### งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

#### ๕. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

##### ความก้าวหน้าในการดำเนินการ

การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญกำหนด

##### ด้านการสรรหา

มีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลพนา

๑. รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี) โรงเรียนอนุบาลสาธิต (เทศบาลพนา ๒) สังกัดกองการศึกษา  
จำนวน ๑ อัตรา
๒. รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ
  - ตำแหน่งผู้ช่วยครู (นาฏศิลป์) โรงเรียนเทศบาลพนา(สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ภาษาจีน) โรงเรียนเทศบาลพนา(สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
  - ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพนา สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

##### ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

๑. บรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ  
รายนางสาวสุพัฒนา โสภากา ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล
๒. บรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี) โรงเรียนอนุบาลสาธิต (เทศบาลพนา ๒) สังกัดกองการศึกษา รายนางสาวโชติกา แสนป้อง

๓. บรรจุตำแหน่งผู้ช่วยครู (นาฏศิลป์) โรงเรียนเทศบาลพนา(สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา วิทยาสาวภัสตราภรณ์ กุลสุทธิ
๔. บรรจุตำแหน่งผู้ช่วยครู (ภาษาจีน) โรงเรียนเทศบาลพนา(สามัคคีวิทยา) สังกัดกองการศึกษา วิทยาสาวธัญชนก บุตรพินธุ์
๕. บรรจุตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดสำนักปลัด นางสาวชญาภา มณีสาย
๖. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด วิทยายอานวย พิระภาค
๗. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี) สังกัดกองคลัง วิทยาสาวนภาภรณ์ มหานิล
๘. บรรจุตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพนา สังกัดกองการศึกษา วิทยาสาวสมปอง อุทธา

**งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ-

**๖. นโยบายด้านสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ**

**ความก้าวหน้าในการดำเนินการ**

- จัดทำโครงการจัดหาบุคลากรให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น และมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก (อยู่ในระหว่างดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

- มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างโดยการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพ ได้ ทราบตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรที่ เป็นคนดี คนเก่ง ให้มาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน ภารกิจขององค์กร

- เทศบาลตำบลพนา รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ๒ ราย

➤ นายสันติ มีพิชิต ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

➤ นางสาวสุชาดา กระจดาช ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

**งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ-

**๗. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

**ความก้าวหน้าในการดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพนา ได้ทำการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่นประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า ทุกวันพระแรกของเดือนเวียนตามกองงานและวัดที่อยู่ในเขตชุมชนแต่ละกองงานรับผิดชอบ



**งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ-

**๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

**ความก้าวหน้าในการดำเนินการ**

จัดให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.
- จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความ จำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

**งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ-

\*\*\*\*\*